



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.04.2026

№ 153

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 12 мая 2023 г. № 402

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 12 мая 2023 г. № 402 «О реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов» следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1» заменить словами «статьей 33 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ».

1.2. Пункты 1 и 1¹ изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемую региональную программу Нижегородской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – региональная программа).

1¹. Министерству демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области утвердить:

1) перечень должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ по которым привлекаются работники в рамках реализации региональной программы;

2) порядок и критерии отбора для участия в региональной программе работодателей и порядок заключения с ними соглашений об участии в региональной программе;

3) порядок и основания исключения работодателей из числа участников региональной программы и расторжения с ними соглашений об участии в региональной программе;

4) порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы.».

1.3. Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с управлением по труду и занятости населения Нижегородской области определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, утвержденный постановлением, признать утратившим силу.

1.4. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в региональную программу Нижегородской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденную постановлением.

1.5. Порядок предоставления из областного бюджета субсидии на предоставление финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, утвержденный постановлением, признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

И.о.Губернатора



А.А.Чечерин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Нижегородской области
от 21.04.2026 № 153

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в региональную программу Нижегородской области
«Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденную
постановлением Правительства Нижегородской области
от 12 мая 2023 г. № 402**

1. Раздел 1 изложить в следующей редакции:

«1. Паспорт региональной программы Нижегородской области
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Наименование региональной программы	Региональная программа Нижегородской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – региональная программа)
Ответственный исполнитель региональной программы	Министерство демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области (далее – Министерство)
Соисполнители региональной программы	Государственное казенное учреждение Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения»
Участники региональной программы	Работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели), испытывающие потребность в трудовых ресурсах, прошедшие отбор в установленном порядке Министерством
Цели региональной программы	Привлечение трудовых ресурсов в Нижегородскую область в соответствии с потребностью работодателей, в том числе, выполнение показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости», входящего в состав национального проекта «Кадры»
Задачи региональной программы	1. Создание условий для привлечения работодателями в Нижегородскую область необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации. 2. Повышение информированности населения

	и работодателей по вопросам трудовой мобильности
Целевые показатели (индикаторы) региональной программы	1. Численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы: 2024 год – 17 чел.; 2025 год – 288 чел.; 2026 год – 340 чел.; 2027 год – 350 чел.; 2028 год – 350 чел. 2. Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением о предоставлении субсидий: 2024 год – 100%; 2025 год – 100%; 2026 год – 100%; 2027 год – 100%; 2028 год – 100%. 3. Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии: 2024 год – не ниже 83%; 2025 год – не ниже 83%; 2026 год – не ниже 83%; 2027 год – не ниже 83%; 2028 год – не ниже 83%. 4. Количество работодателей, проинформированных о действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов: 2024 год – не менее 20 работодателей; 2025 год – не менее 100 работодателей; 2026 год – не менее 100 работодателей; 2027 год – не менее 100 работодателей; 2028 год – не менее 100 работодателей
Сроки реализации региональной программы	2024–2028 годы

Объемы и источники финансирования региональной программы	Общий объем финансирования региональной программы составляет 302625,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2024 год – 3825,0 тыс. рублей; 2025 год – 64800,0 тыс. рублей; 2026 год – 76500,0 тыс. рублей; 2027 год – 78750,0 тыс. рублей; 2028 год – 78750,0 тыс. рублей; федеральный бюджет – 216 027,0 тыс. рублей: 2024 год – 2907,0 тыс. рублей; 2025 год – 48600,0 тыс. рублей; 2026 год – 55845,0 тыс. рублей; 2027 год – 55125,0 тыс. рублей; 2028 год – 53550,0 тыс. рублей; бюджет Нижегородской области – 86598,0 тыс. рублей: 2024 год – 918,0 тыс. рублей; 2025 год – 16200,0 тыс. рублей; 2026 год – 20655,0 тыс. рублей; 2027 год – 23625,0 тыс. рублей; 2028 год – 25200,0 тыс. рублей. Главный распорядитель бюджетных средств Министерство
Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы	1. Улучшение ситуации на рынке труда Нижегородской области за счет привлечения квалифицированных работников и закрепление дополнительных трудовых ресурсов – не менее 1328 человек. 2. Снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Нижегородской области, отдельных территорий Нижегородской области (в которых осуществляют деятельность работодатели – участники региональной программы), а также на отраслевых рынках труда за счет заполнения кадровой потребности работодателей – не менее 1328 вакансий

».

2. В разделе 2:

1) подраздел 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Текущее состояние социально-экономического развития Нижегородской области, основные показатели и анализ социальной, финансово-экономической ситуации.

Нижегородская область находится почти в центре европейской части Российской Федерации на Восточно-Европейской или Русской равнине, находясь приблизительно на равном удалении (более тысячи километров) от западных, северных и южных морей.

Нижегородская область вытянута в меридиональном направлении, ее протяженность с севера на юг составляет около 400 км, а с запада на восток в наиболее широкой южной части – около 300 км. Основные различия в климате проявляются по линии север - юг, между лесным Заволжьем и возвышенным Правобережьем.

На северо-западе граничит с Костромской областью, на северо-востоке – с Кировской, на востоке – с Республиками Марий Эл и Чувашия, на юге – с Мордовией, на юго-западе – с Рязанской, на западе – с Владимирской и Ивановской областями.

Нижегородская область занимает общую площадь в 76,6 тысяч кв. км и является одним из крупнейших субъектов Российской Федерации. Плотность населения 39,7 человека на 1 кв. км.

Административный центр – город Нижний Новгород с населением 1222172 человека.

В составе Нижегородской области 50 муниципальных образований.

Наиболее крупными городами области являются Нижний Новгород, Арзамас, Дзержинск, ЗАТО Саров.

Экономика Нижегородской области, как и российская экономика в целом, в 2024 и 2025 годах функционировала в условиях неослабевающего санкционного давления, кадрового дефицита, жесткой денежно-кредитной политики, направленной на «охлаждение» экономики с целью замедления инфляции.

Несмотря на сложности, сохраняется прирост валового регионального продукта (далее – ВРП): по оценке по итогам 2024 года на уровне 3,3% к 2023 году.

Основной вклад в прирост экономики обеспечивается промышленностью, ИТ-сектором, наукой и торговлей.

На динамику промышленного производства оказало влияние повышение внутреннего спроса, развитие импортозамещения, выполнение госзаказов оборонно-промышленным комплексом и связанных с ним гражданскими отраслями, а также реализация ряда крупных инвестиционных проектов.

Объем производства обрабатывающей промышленности в январе – декабре 2024 года вырос на 5% к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых ценах.

Наиболее высокие темпы отмечаются в производствах: компьютеров, электронных и оптических изделий (+30%), автотранспортных средств (+17,3%), готовых металлических изделий (+14,6%), резиновых и пластмассовых изделий (+14,5%), мебели (+12,8%), лекарственных средств (+10,5%), электрического оборудования (+10,1%), химических веществ (+8%), одежды (+7,9%).

Как результат комплексных мер, направленных на стимулирование развития ИТ и науки, в данных секторах сохраняются опережающие темпы роста (индекс физического объема (далее – ИФО) оценивается на уровне +14%, +8,7% соответственно).

Выросла инвестиционная активность предприятий – за 2024 год в экономику области привлечено 731,2 млрд. рублей, что на 2,3% превышает значение 2023 года (в сопоставимых ценах).

На фоне расширения потребительского спроса, вызванного значительным повышением благосостояния жителей, в 2024 году объем оптово-розничной торговли увеличился на 5,5% в сопоставимых ценах, в том числе розничной торговли – на 7,9%.

Реальные денежные доходы населения за 2024 год выросли на 11,9% (в среднем на душу населения)».

Основным источником увеличения доходов населения является заработная плата, которая в 2024 году демонстрирует рекордные темпы роста: по итогам года она составила 69,5 тыс. рублей, что больше чем в 2023 году на 23% в действующих ценах и на 14,4% - в реальном выражении.

Рост зарплат обусловлен складывающимся на рынке труда кадровым дефицитом, который становится фактором, тормозящим экономическое развитие. В 2024 году в Нижегородской области регистрируется рекордно низкая безработица, которая по состоянию на конец года составила 0,03%.»;

2) в подразделе 2.2:

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В 2024 году в Нижегородской области продолжена реализация Стратегии социально-экономического развития Нижегородской области до 2035 года.»;

дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«В 2024 году в Нижегородской области реализованы мероприятия региональной программы Нижегородской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 12 мая 2023 г. № 402. По итогам реализации в Нижегородскую область привлечено 17 квалифицированных работника из других регионов Российской Федерации.»;

3) в абзаце третьем подраздела 2.3 цифры «2027» заменить цифрами «2028», цифры «1052» заменить цифрами «1328»;

4) в подразделе 2.4:

в абзаце первом цифры «2024» заменить цифрами «2025», цифры «3060335» заменить цифрами «3038000», цифры «2449532» заменить цифрами «2430000», цифры «610803» заменить цифрами «605300»;

в абзаце третьем слова «1 сентября 2024 г.» заменить словами «1 июля 2025 г.», слова «3,2 тыс. чел.» заменить словами «179 человек», цифры «0,18» заменить цифрами «0,01»;

в абзаце пятом цифры «2024» заменить цифрами «2025»;

таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1. Профессионально-квалификационный состав безработных граждан и заявленных вакансий на 31 декабря 2025 г.

Вид занятий	Количество вакансий, ед.	Численность безработных (ранее работавших), чел.
руководители	4 319	76
специалисты высшего уровня квалификации	3 771	52
специалисты среднего уровня квалификации	1 814	11
служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	307	17
работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	2 523	6
квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	388	12
квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	6 110	21
операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	3 361	8
неквалифицированные рабочие	3 213	2
военнослужащие	2	24
Итого:	25 808	229

»;

5) абзац третий подраздела 2.6 исключить;

6) абзацы шестой и седьмой подраздела 2.8 изложить в следующей редакции:

«В Нижегородской области 182,2 тыс. организаций оказывают физкультурно-спортивные услуги, действуют 370,6 тыс. спортивных сооружений. Уровень обеспечения граждан спортивными сооружениями составляет 62,9%.

Согласно данным статистической отчетности, на 1 января 2025 г. физической культурой и спортом систематически занимаются 60,3% жителей Нижегородской области. Единовременная пропускная способность спортивных сооружений региона составляет 49% от федерального норматива, плоскостных сооружений – 65,5%, бассейнов – 17,3% от федерального норматива.».

3. В разделе 3:

1) в подразделе 3.1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Цель региональной программы – привлечение трудовых ресурсов в Нижегородскую область, в соответствии с потребностью работодателей, в том числе выполнение показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости», входящего в состав национального проекта «Кадры.»;

абзац второй исключить;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Достижение указанной цели будет способствовать решению следующих задач:»;

в абзаце шестом слово «Управление» заменить словом «Министерства»;

2) в подразделе 3.3 слово «Управлением» заменить словом «Министерством»;

3) дополнить подразделом 3.4 следующего содержания:

«3.4. Перечень программных мероприятий региональной программы.

Региональная программа является основным структурным элементом регионального проекта «Активные меры содействия занятости», входящего в состав национального проекта «Кадры», и включает в себя:

- мероприятия, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов;
- предоставление финансовой поддержки работодателям, участвующим в региональной программе;
- мониторинг реализации региональной программы.

Региональная программа разработана с учетом соглашений об участии в ней, заключенных Министерством с работодателями (далее – соглашения об участии в региональной программе).

Министерство является уполномоченным органом по вопросам реализации региональной программы, осуществляет разработку и утверждение нормативных правовых актов и форм документов, необходимых для реализации региональной программы.

В случае заключения новых соглашений об участии в региональной программе, внесения изменений в соглашения об участии в региональной программе в части численности работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, или расторжения соглашений об участии в региональной программе в региональную программу вносятся изменения.».

4. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы

4.1. Наименование работодателей.

По итогам отбора работодателей, проведенного в соответствии с Порядком и критериями отбора для участия в региональной программе Нижегородской области «Повышения мобильности трудовых ресурсов» работодателей и порядком заключения с ними соглашений об участии в такой программе, утвержденными приказом управления по труду и занятости

населения Нижегородской области от 19 июля 2024 г. № 523-139/24П/од (далее – Порядок), участниками региональной программы являются организации:

- акционерное общество «Апрель ИТ Проект»;
- акционерное общество «Апрель Софт»;
- акционерное общество «Выксунский металлургический завод»;
- акционерное общество «Горьковский завод аппаратуры связи им. А.С.Попова»;
- акционерное общество «Дробмаш»;
- акционерное общество «Завод Красный Якорь»;
- акционерное общество «Нижегородский Молочный Завод № 1»
- акционерное общество «Сормовская Кондитерская Фабрика»;
- акционерное общество «Хмелевицы»;
- колхоз имени Ленина (сельскохозяйственный производственный кооператив);
- общество с ограниченной ответственностью «Первая ткацкая фабрика»;
- общество с ограниченной ответственностью «Метмаш»;
- общество с ограниченной ответственностью «Итеко Россия»;
- общество с ограниченной ответственностью «Бутурлино Агро»;
- общество с ограниченной ответственностью «Геосм»;
- общество с ограниченной ответственностью «Горизонт»;
- общество с ограниченной ответственностью «Инструмент»;
- общество с ограниченной ответственностью «Картонснаб»;
- общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез»;
- общество с ограниченной ответственностью «Металлсервис-Поволжье»;
- общество с ограниченной ответственностью «Нновгеосинтекс».
- общество с ограниченной ответственностью «ННПП»;

- общество с ограниченной ответственностью «ННПП-2»;
- общество с ограниченной ответственностью «Прогресс»;
- общество с ограниченной ответственностью «Резалт»;
- общество с ограниченной ответственностью «Ремо»;
- общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Руслакто»;
- общество с ограниченной ответственностью «Урбан Диджитал»;
- общество с ограниченной ответственностью экспертная компания «Содействие»;
- общество с ограниченной ответственностью «Правдинское свино производство-2»;
- общество с ограниченной ответственностью «Доверие».

4.2. Описание работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы.

В 2024 году:

- акционерное общество «Выксунский металлургический завод» планирует привлечение работников на производство стальных труб, полых профилей и фитингов;
- общество с ограниченной ответственностью «Первая ткацкая фабрика» планирует привлечение работников на производство текстильных тканей.

В 2025 году:

- акционерное общество «Апрель ИТ Проект» планирует привлечение работников на разработку компьютерного программного обеспечения;
- акционерное общество «Апрель Софт» планирует привлечь работников на разработку компьютерного программного обеспечения;
- акционерное общество «Выксунский металлургический завод» планирует привлечение работников на производство стальных труб, полых профилей и фитингов;

- акционерное общество «Горьковский завод аппаратуры связи им. А.С.Попова» планирует привлечь работников на производство радио-и телевизионной предающей аппаратуры;
- акционерное общество «Дробмаш» планирует привлечение работников на производство машин оборудования для добычи полезных ископаемых и строительства;
- акционерное общество «Завод Красный Якорь» планирует привлечение работников на производство цепей и цепной продукции;
- акционерное общество «Нижегородский Молочный Завод № 1» планирует привлечение работников на производство питьевого молока и питьевых сливок;
- акционерное общество «Сормовская Кондитерская Фабрика» планирует привлечение работников на производство шоколада и сахаристых кондитерских изделий;
- акционерное общество «Хмелевицы» планирует привлечение работников в сельском хозяйстве;
- колхоз имени Ленина (сельскохозяйственный производственный кооператив) планирует привлечение работников в деятельность производства сельскохозяйственной продукции;
- общество с ограниченной ответственностью «Метмаш» планирует привлечение работников в производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования;
- общество с ограниченной ответственностью «Итеко Россия» планирует привлечение работников в деятельность автомобильного грузового транспорта;
- общество с ограниченной ответственностью «Бутурлино Агро» планирует привлечение работников в работе по выращиванию зерновых культур;

- общество с ограниченной ответственностью «Геосм» планирует привлекать работников на производстве геосинтетических строительных материалов (геотекстиль, геомембрана, георешотка) ;

- общество с ограниченной ответственностью «Горизонт» планирует привлекать работников по выращиванию зерновых (кроме риса), зернобобовых культур и семян масленичных культур, а также в племенной деятельности лошадей породы «Советский тяжеловоз» ;

- общество с ограниченной ответственностью «Инструмент планирует привлекать работников в области оптовой торговли эксплуатационными материалами и принадлежностями машин;

- общество с ограниченной ответственностью «Картонснаб» планирует привлекать работников на производстве гофрированной бумаги и картона, бумажной и картонной тары;

- общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» планирует привлекать работников в производство нефтепродуктов;

- общество с ограниченной ответственностью «Металлсервис-Поволжье» планирует привлекать работников в деятельность агентов по оптовой торговле универсальным ассортиментом товаров;

- общество с ограниченной ответственностью «Нновгеосинтекс» планирует привлекать работников на производство пластмассовых изделий, используемых в строительстве;

- общество с ограниченной ответственностью «ННПП» планирует привлекать работников для организации работ растениеводческого подразделения свиного комплекса, разработка и внедрение передовых технологий выращивания зерновых культур;

- общество с ограниченной ответственностью «ННПП-2» планирует привлекать работников для разведения свиней;

- общество с ограниченной ответственностью «Прогресс» планирует привлекать работников по выращиванию зерновых (кроме риса), зернобобовых культур и семян масленичных культур;
- общество с ограниченной ответственностью «Резалт» планирует привлекать работников для производства крепежных изделий;
- общество с ограниченной ответственностью «Ремо» планирует привлекать работников для деятельности, связанной с использованием вычислительной техники и информационных технологий;
- общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Руслакто» планирует привлекать работников для консультирования по вопросам коммерческой деятельности и управления;
- общество с ограниченной ответственностью «Урбан Диджитал» планирует привлекать работников для работ в области компьютерных технологий, консультативная деятельность, разработка компьютерного программного обеспечения;
- общество с ограниченной ответственностью экспертная компания «Содействие» планирует привлекать работников для деятельности в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставления технических консультаций в этих областях;
- общество с ограниченной ответственностью «Правдинское свино производство-2» планирует привлекать работников для работы на свиноводческом комплексе;
- общество с ограниченной ответственностью «Доверие» планирует привлечение работников в области здравоохранения.

4.3. Сведения о потребности работодателей в трудовых ресурсах (включая профессионально-квалификационную структуру требуемых работников, условия их труда), мерах поддержки, предоставляемых работникам, привлекаемым в рамках региональной программы.

Причиной невозможности замещения рабочих мест, на которые предполагается привлечение работников в рамках региональной программы, за счет трудовых ресурсов Нижегородской области является отсутствие специалистов требуемой квалификации, в том числе среди граждан, признанных в установленном порядке безработными или зарегистрированными в целях поиска подходящей работы, в том числе получающих профессиональное образование, а также незанятых граждан, направленных (направляемых) для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

В 2024 году:

- акционерному обществу «Выксунский металлургический завод» необходимо привлечение 9 квалифицированных специалистов по профессиям (специальностям): «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (автоматизация)», «Слесарь по КИПиА», «Слесарь-ремонтник гидравлического оборудования». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки:

оплата транспортных расходов, связанных с проездом работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника, или компенсация соответствующих расходов работника;

предоставление работнику и членам его семьи жилья (аренда, наем жилого помещения) или компенсация соответствующих расходов работника;

выплата единовременного пособия на обустройство;

оплата расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работника в целях осуществления им трудовой деятельности по профессии трудоустройства или компенсация соответствующих расходов работника;

предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты) или компенсация соответствующих расходов работника;

- обществу с ограниченной ответственностью «Первая ткацкая фабрика» необходимо привлечение 8 квалифицированных специалистов по профессиям (специальностям): «Ткач», «Дизайнер», «Директор по производству», «Мастер по производству». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты единовременного пособия на обустройство.

В 2025 году:

- акционерному обществу «Апрель ИТ Проект» необходимо привлечение 1 квалифицированного специалиста по профессии (специальности) «Специалист линии консультаций». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки:

бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе приобретение кухонной утвари, постельных принадлежностей, мебели, бытовой техники, или компенсация соответствующих расходов работников;

оплата расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работника в целях осуществления им трудовой деятельности по профессии трудоустройства или компенсация соответствующих расходов работника;

- акционерному обществу «Апрель Софт» необходимо привлечение в 1 квалифицированного специалиста по профессии (специальности) «Программист» Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде оплаты расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работника в целях осуществления им трудовой деятельности по профессии трудоустройства или компенсация соответствующих расходов работника;

- акционерному обществу «Выксунский металлургический завод» необходимо привлечение 3 квалифицированных специалистов по профессиям (специальностям): «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Главный специалист по ресурсосбережению», «Главный специалист в лабораторию имитации металлургических процессов». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство;

- акционерному обществу «Горьковский завод аппаратуры связи им. А.С.Попова» необходимо привлечение 8 квалифицированных специалистов по профессиям (специальностям): «Старший диспетчер», «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры», «Наладчик станков с программным управлением», «Начальник управления», «Машинист моечных машин», «Укладчик-упаковщик». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство;

- акционерному обществу «Дробмаш» необходимо привлечение 1 квалифицированного специалиста по профессии (специальности) «Начальник управления по продажам». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство;

- акционерному обществу «Завод Красный Якорь» необходимо привлечение 2 квалифицированных специалистов по профессии (специальности) «Заместитель начальника», «Начальник цеха». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство;

- акционерному обществу «Нижегородский молочный завод № 1» необходимо привлечение квалифицированного специалиста по профессии «Руководитель службы производства». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде предоставления работнику и членам его семьи жилья (аренда, наем жилого помещения) или компенсация соответствующих расходов работника;

- акционерному обществу «Сормовская кондитерская фабрика» необходимо привлечение 2 квалифицированных специалиста по профессиям (специальностям): «Машинист расфасовочно-упаковочных машин», «Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого

субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство;

- акционерному обществу «Хмелевицы» необходимо привлечение 3 квалифицированных специалистов по профессиям (специальностям): «Исполнительный директор», «Главный зоотехник», «Диспетчер». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде бытового обустройства работника и членов его семьи, в том числе приобретение кухонной утвари, постельных принадлежностей, мебели, бытовой техники, или компенсация соответствующих расходов работника;

- колхозу имени Ленина (сельскохозяйственный производственный кооператив) необходимо привлечение квалифицированного специалиста по профессии (специальностям) «Оператор машинного доения». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство.

- обществу с ограниченной ответственностью «Метмаш» необходимо привлечение квалифицированного специалиста по профессии (специальности) «Токарь». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство;

- обществу с ограниченной ответственностью «Итеко Россия» необходимо привлечение 1680 квалифицированных специалистов

по профессиям (специальностям): «Водитель-экспедитор», «Начальник». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки:

по предоставлению работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты) или компенсация соответствующих расходов работника;

оплата расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работника в целях осуществления им трудовой деятельности по профессии трудоустройства или компенсация соответствующих расходов работника;

оплата транспортных расходов, связанных с проездом работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника, или компенсация соответствующих расходов работника;

- обществу с ограниченной ответственностью «Бутурлино Агро» необходимо привлечение квалифицированного специалиста по профессии (специальности) «Главный агроном». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство;

- обществу с ограниченной ответственностью «ГеоСМ» необходимо привлечение квалифицированного специалиста по профессии (специальности) «Главный агроном». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство;

Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки:

оплата транспортных расходов, связанных с проездом работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника, или компенсация соответствующих расходов работника;

оплата расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работника в целях осуществления им трудовой деятельности по профессии трудоустройства или компенсация соответствующих расходов работника;

предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты) или компенсация соответствующих расходов работника;

бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе приобретение кухонной утвари, постельных принадлежностей, мебели, бытовой техники, или компенсация соответствующих расходов работника;

- обществу с ограниченной ответственностью «Горизонт» необходимо привлечение 4 квалифицированных специалистов по профессиям (специальностям): «Агроном», «Ветеринарный фельдшер», «Младший агроном», «Тренер-наездник». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена выплата пособия на обустройство. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство;

- обществу с ограниченной ответственностью «Инструмент» необходимо привлечение 3 квалифицированных специалистов по профессиям (специальностям): «Инженер-конструктор», «Инженер-технолог». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство;

- обществу с ограниченной ответственностью «Картон Снаб» необходимо привлечение 3 квалифицированных специалистов по профессиям (специальностям): «Машинист резальных машин», «Мастер (смены)», «Слесарь-ремонтник». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство;

- обществу с ограниченной ответственностью «Лукойл-Нижегороднефтеоргсинтез» необходимо привлечение квалифицированного специалиста по профессии (специальности) «Лаборант химического анализа». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде предоставления работнику и членам его семьи жилья (аренда, наем жилого помещения) или компенсация соответствующих расходов работника;

- обществу с ограниченной ответственностью «Металлсервис-Поволжье» необходимо привлечение 2 квалифицированных специалистов по профессии (специальности): «Логист», «Помощник руководителя». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей

другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство;

- обществу с ограниченной ответственностью «НновГеосинтекс» необходимо привлечение 2 квалифицированных специалистов по профессии (специальности): «Региональный менеджер», «Руководитель отдела продаж». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки:

оплата расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работника в целях осуществления им трудовой деятельности по профессии трудоустройства или компенсация соответствующих расходов работника;

бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе приобретение кухонной утвари, постельных принадлежностей, мебели, бытовой техники, или компенсация соответствующих расходов работника;

- обществу с ограниченной ответственностью «ННПП» необходимо привлечение квалифицированного специалиста по профессии (специальности) «Агроном». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде предоставления работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты) или компенсация соответствующих расходов работника;

- обществу с ограниченной ответственностью «ННПП-2» необходимо привлечение квалифицированного специалиста по профессии (специальности) «Управляющий отделением (сельскохозяйственным участком)». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде предоставления работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты) или компенсация соответствующих расходов работника;

- обществу с ограниченной ответственностью «Прогресс» необходимо привлечение 2 квалифицированных специалистов по профессии (специальности): «Руководитель комплекса», «начальник производственно-технической лаборатории». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство;

- обществу с ограниченной ответственностью «Резалт» необходимо привлечение 2 квалифицированных специалистов по профессии (специальности): «Инженер-технолог», «Оператор токарных станков с ЧПУ». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство;

- обществу с ограниченной ответственностью «РеМо» необходимо привлечение 16 квалифицированных специалистов по профессии

(специальности): «Инженер первой линии технической поддержки», «Руководитель регионального дивизиона», «Руководитель сети производственных центров», «Сервисный инженер». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты пособия на обустройство;

- обществу с ограниченной ответственностью «УК «Руслакто» необходимо привлечение 16 квалифицированных специалистов по профессии (специальности): «Директор департамента», «Главный бухгалтер», «Начальник отдела», «Управляющий директор», «Директор департамента корпоративного развития». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки:

предоставление работнику и членам его семьи жилья (аренда, наем жилого помещения) или компенсация соответствующих расходов работника;

оплата транспортных расходов, связанных с проездом работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника, или компенсация соответствующих расходов работника;

- обществу с ограниченной ответственностью «Урбан Диджитал» необходимо привлечение 2 квалифицированных специалиста по профессии (специальности): «Системный аналитик АСУТП», «Архитектор данных АСУТП». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки

в виде предоставления работнику и членам его семьи жилья (аренда, наем жилого помещения) или компенсация соответствующих расходов работника;

- обществу с ограниченной ответственностью «Содействие» необходимо привлечение квалифицированного специалиста по профессии (специальности) «Менеджер по продажам». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки:

бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе приобретение кухонной утвари, постельных принадлежностей, мебели, бытовой техники, или компенсация соответствующих расходов работника;

оплата расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работника в целях осуществления им трудовой деятельности по профессии трудоустройства или компенсация соответствующих расходов работника;

- обществу с ограниченной ответственностью «Правдинское свино производство-2» необходимо привлечение 2 квалифицированных специалистов по профессиям (специальностям): «Ветеринарный врач», «Специалист по ветеринарному сопровождению». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки:

предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты) или компенсация соответствующих расходов работника;

предоставление работнику и членам его семьи жилья (аренда, наем жилого помещения) или компенсация соответствующих расходов работника;

- обществу с ограниченной ответственностью «Доверие» необходимо привлечение квалифицированного специалиста по профессии (специальности) «Менеджер по закупкам аптечного пункта». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде бытового обустройства работника и членов его семьи, в том числе приобретение кухонной утвари, постельных принадлежностей, мебели, бытовой техники, или компенсация соответствующих расходов работника.

4.4. Порядок и условия участия работодателей в региональной программе, в том числе предоставления им финансовой поддержки.

Отбор работодателей для участия в региональной программе и заключение соглашений об участии в региональной программе осуществляется в соответствии с Порядком.

Соглашение об участии в региональной программе дает право работодателю на получение финансовой поддержки при привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень.

Получатель субсидии и размер субсидии для конкретного получателя субсидии определяется Губернатором Нижегородской области на основании протокола заседания комиссии по вопросам реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов в Нижегородской области, соглашения об участии в региональной программе в форме Указа Губернатора Нижегородской области.

Финансовая поддержка, предусмотренная соглашением об участии в региональной программе, предоставляется работодателю в форме субсидии в соответствии с решением о порядке предоставления субсидии,

утвержденным Министерством в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – Электронный бюджет).

Финансовая поддержка, предусмотренная соглашением об участии в региональной программе, предоставляется работодателю на основании соглашения, заключенного с Министерством в Электронном бюджете в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 199н «Об утверждении Типовой формы соглашения (договора) о предоставлении из федерального бюджета субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам».

Финансовая поддержка предоставляется работодателю в целях финансового обеспечения затрат в связи с предоставлением привлекаемым работникам мер поддержки, предусмотренных соглашением об участии в региональной программе.

4.5. Порядок и условия предоставления работодателями мер поддержки работникам, привлекаемым в рамках региональной программы.

В отбор включаются работодатели, осуществляющие привлечение соискателей на вакантные должности (профессии), не замещаемые собственными региональными трудовыми ресурсами Нижегородской области.

Предоставление работодателями мер поддержки работникам в рамках региональной программы осуществляется в случае заключения трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора на срок не менее 2 лет.

Трудовой договор с работником должен быть заключен после заключения соглашения об участии в региональной программе Нижегородской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» с Министерством.

В трудовом договоре с работником должны быть указаны меры финансовой поддержки, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления.

Перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора не влечет за собой обязанность работника по возмещению Работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты:

- признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

- призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации или направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

- наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти Нижегородской области;

- возникновение установленных федеральными законами и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности;

- истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

- прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;

- отмена решения суда или отмена (признание незаконным) решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе;

- ликвидация организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;

- сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

Перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора по инициативе Работодателя или несоблюдение Работодателем условий Соглашения о предоставлении субсидии (далее – Соглашение) не влечет за собой обязанность Работодателя по возмещению в областной бюджет расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты:

- случаи и основания, установленные в абзацах седьмом – пятнадцатом пункта 4.5;

- случаи несоблюдения условий Соглашения, которые удалось урегулировать путем переговоров между Сторонами.

Порядок и условия предоставления работодателями мер поддержки работникам, привлекаемым в рамках региональной программы,

определяются локальными нормативными актами организаций с учетом порядка и условий, определенных настоящим подразделом.

4.6. Анализ сферы образовательных услуг, предоставляемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, и оценка возможности профессионального образования и дополнительного образования работников, привлекаемых в рамках региональной программы.

Сфера образовательных услуг в регионе, предоставляемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, позволяет обеспечить возможность профессионального образования и дополнительного образования работников, привлекаемых в рамках региональной программы.».

5. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Сроки и этапы реализации региональной программы

Региональная программа реализуется в период 2024–2028 годов.

Корректировка региональной программы проводится в течение года в случае изменения федерального и регионального законодательства, изменения финансирования либо Перечня мероприятий региональной программы, а также наличия иных обстоятельств, требующих внесения изменений в региональную программу.».

6. В подразделе 6.1 раздела 6:

1) в абзаце втором слово «Управления» заменить словом «Министерства»;

2) в абзаце шестом цифры «2024» заменить цифрами «2026»;

3) в абзаце седьмом цифры «2024» заменить цифрами «2027»;

4) дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«на 2028 год 78750,0 тыс. рублей (350 чел. (численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2027 году) x 225,0 тыс. рублей).».

7. Раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Перечень программных мероприятий региональной программы

Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации предполагает реализацию мероприятий региональной программы, приведенных в приложении 4 к региональной программе.

В целях реализации мероприятий региональной программы в Нижегородской области приняты нормативные правовые акты.

В соответствии с соглашениями о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости», входящего в состав национального проекта «Кадры», и предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов от 18 декабря 2023 г. № 150-09-2024-016, от 20 декабря 2024 г. № 150-09-2025-016, от 22 декабря 2025 г. № 150-09-2026-026 в 2024–2026 годах предусмотрена реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов.».

8. В разделе 8:

1) абзацы девятый и десятый подраздела 8.1 исключить;

2) в подразделе 8.2:

в абзаце втором цифры «1052» заменить цифрами «1328»;

в абзаце третьем цифры «1052» заменить цифрами «1328»;

3) таблицу 2 подраздела 8.3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2. Перечень внешних негативных факторов, определяющих ситуацию на рынке труда

№ п/п	Риски	Мероприятия по управлению рисками
1. Внешние риски		
1.1.	Добровольный характер участия работодателей и граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства в Нижегородской области, и, как следствие, недостаточное количество участников для достижения целей и задач региональной программы	Широкая информационная работа среди работодателей и граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации, о реализации региональной программы. Информационное взаимодействие со службами занятости других регионов
1.2.	Жилищная необустроенность участников региональной программы	Информирование граждан, желающих переселиться в Нижегородскую область в рамках региональной программы, об условиях найма и стоимости жилья
1.3.	Несоответствие реальной квалификации или деятельности участника региональной программы требуемой квалификации или деятельности	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования переселенцев
1.4.	Выезд участников региональной программы и членов их семей с территории вселения в году, в котором участники региональной программы заключили трудовые договора с	Организация работы по разъяснению положений и особенностей региональной

	работодателями	программы
1.5.	Изменение федерального законодательства	Оперативное реагирование, принятие соответствующих нормативных правовых актов Нижегородской области
1.6.	Изменение социально-экономической ситуации (снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения)	Своевременная корректировка региональной программы
2. Внутренние риски		
2.1.	Отказ работодателя от участия в региональной программе	Своевременная корректировка региональной программы

».

9. В подразделе 9.1 раздела 9:

дополнить абзацами четвертым и пятым следующего содержания:

«- организацию выполнения мероприятий региональной программы;

- подготовку информации и отчетов о выполнении региональной программы;»;

в абзаце шестом слово «Управление» заменить словом «Министерство»;

в абзаце седьмом слово «Управлением» заменить словом «Министерством».

10. Приложения 1–4 к региональной программе изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к региональной программе
Нижегородской области
«Повышение мобильности
трудовых ресурсов»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ) РЕГИОНАЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ**

№ п/п	Наименование целевых показателей (индикаторов) региональной программы	Значения целевых показателей (индикаторов) региональной программы					
		2024 (план)	2025 (план)	2026 (план)	2027 (план)	2028 (план)	ИТОГО
1.	Численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы (чел.)	17	288	340	350	350	1 328
2.	Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением о предоставлении субсидии (%)	100	100	100	100	100	100
3.	Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии (%)	83	83	83	83	83	83
4.	Количество работодателей, проинформированных о действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов (ед.)	20	100	100	100	100	420

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к региональной программе
Нижегородской области
«Повышение мобильности
трудовых ресурсов»

Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателей (индикаторов) региональной программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Определение показателя	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)	Метод сбора информации	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокупности
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
1	количество проведенных отборов работодателей в целях включения в региональную программу	единица	количество проведенных отборов работодателей в целях включения в региональную программу	1 раз в год	$X_i = X_{i1} + X_{i2} + \dots + X_{in}$, где: X_i – общее количество отборов работодателей, единиц	$X_{i1}; \dots; X_{in}$ – количество отдельных отборов работодателей, единиц Z_i – общее количество отборов работодателей, единиц	внутренние нормативные акты Министерства демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области (далее – Министерство)	приказ Министерства	1
2	численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы	человек	численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы	1 раз в год	$Z_i = Z_{i1} + Z_{i2} + \dots + Z_{in}$, где: Z_i – общая численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы, человек	$Z_{i1}; \dots; Z_{in}$ – численность отдельных работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы, человек Z_i – все работники, привлеченные работодателями в рамках региональной	сведения работодателей	работодатели, заключившие соглашения о предоставлении и субсидии	2

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Определение показателя	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологическое пояснение к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)	Метод сбора информации	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокупности
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
						программы, человек			
3	доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением о предоставлении субсидии	процент	доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением о предоставлении субсидии	1 раз в год	$R = \frac{\sum_{i=1}^m Z_i}{\sum_{i=1}^m M_i} * 100\%$ где: R - доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, процент	Zi – численность трудоустроенных в течение года работников в рамках региональной программы, человек	сведения работодателей	работодатели, заключившие соглашения о предоставлении и субсидии	2
						Mi – общая численность работников, предусмотренная соглашением о предоставлении субсидии, человек	сведения работодателей	работодатели, заключившие соглашения о предоставлении и субсидии	2
4	доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую	процент	доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую	1 раз в год	$U = \frac{\sum_{i=1}^m Z_i}{\sum_{i=1}^m N_i} * 100\%$	Zi – численность трудоустроенных в течение года работников в рамках соглашения о предоставлении субсидии, единица	сведения работодателей	работодатели, заключившие соглашения о предоставлении и субсидии	2

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измере ния	Определение показателя	Временные характерис тики показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологически е пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)	Метод сбора информации	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокуп ности
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
	деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии		деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии		где: U - доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, процент	Ni – общая численность трудоустроенных в течение года работников в рамках соглашения о предоставлении субсидии, единица	сведения работодателей	работодатели, заключившие соглашения о предоставлении и субсидии	2
5	количество работодателей, проинформиров анных о действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	единица	количество работодателей, проинформирова нных о действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	1 раз в год	$Z = Z_{i1} + Z_{i2} + \dots + Z_{in}$, где: Z – общее количество работодателей, проинформирова нных о действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых	$Z_{i1}; \dots Z_{in}$ – количество отдельных работодателей, проинформированных о действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, единица Z – все работодатели,	анализ письменных уведомлений, направленных Министерством в адрес работодателей Нижегородской области	письменные уведомления, направленные Министерство м в адрес работодателей Нижегородско й области	не устанавл ивается

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измере ния	Определение показателя	Временные характерис тики показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологически е пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)	Метод сбора информации	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокуп ности
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
					ресурсов, единица	проинформированные о действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, единица			

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к региональной программе
Нижегородской области
«Повышение мобильности
трудовых ресурсов»

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
ОБЪЕМОВ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ И ПРОГНОЗНАЯ ОЦЕНКА РАСХОДОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ
ЦЕЛЕЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

№ п/п	Наименование мероприятия региональной программы	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей)					итого на период 2024 - 2028 годов
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Отбор работодателей в целях включения в региональную программу	всего	х	х	х	х	х	х
		в том числе:						
		федеральный бюджет	х	х	х	х	х	х
		областной бюджет	х	х	х	х	х	х
2	Предоставление финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы	всего	3 825,00	64 800,0	76 500,0	78 750,0	78 750,0	302 625,0
		в том числе:						
		федеральный бюджет	2 907,00	48 600,0	55 845,0	55 125,0	53 550,0	216 027,0

№ п/п	Наименование мероприятия региональной программы	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей)					итого на период 2024 - 2028 годов
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных	областной бюджет	918,00	16 200,0	20 655,0	23 625,0	25 200,0	86 598,0
3	Организация информирования работодателей о действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	всего	x	x	x	x		x
		в том числе:						
		федеральный бюджет	x	x	x	x		x
		областной бюджет	x	x	x	x		x

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к региональной программе
Нижегородской области
«Повышение мобильности
трудовых ресурсов»

**ПЕРЕЧЕНЬ
МЕРОПРИЯТИЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей)					Итого на период 2024 - 2026 годов	Ожидаемый результат от реализации программного мероприятия (в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов												
1	Цель - привлечение трудовых ресурсов в Нижегородскую область												
1.1	Задача 1. Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации												
1.1.1	Предоставление финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы	Министерство демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области	151	0401	061Р254780	813	3 825,00					3 825.00	численность работников, привлеченных работодателями в рамках программы:

	из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных	(далее – Министерство)											в 2024 году – 17 чел.;
1.1.2	Предоставление финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных	Министерство	151	0401	061Л354780	812		64 800,0	76 500,0	78 750,0	78 750,0	298 800,0	в 2025 году – 1765 чел.; в 2026 году – 340 чел.; в 2027 году – 350 чел. в 2028 году – 350 чел.
	Итого по задаче 1		х	х	х	х	3 825,00	64 800,0	76 500,0	78 750,0	78 750,0	302 625,0	
1.2	Задача 2. Повышение информированности работодателей по вопросам трудовой мобильности												
1.2.1	Организация информирования работодателей о действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на	Министерство	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	количество работодателей, проинформированных о действующих в Нижегородской области мерах поддержки,

	повышение мобильности трудовых ресурсов												направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов: в 2024 году – 20 работодателей; в 2025 году – 562 работодателя; в 2026 году – 100 работодателей; в 2027 году – 100 работодателей в 2028 году – 100 работодателей
	Итого по задаче 2		х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	
	Всего по программе						3 825,0	64 800 ,0	76 500,0	78 750,0	78 750, 0	302 625,0	

».

11. Приложение 5 признать утратившим силу.
